

# НАША ГОЛОС



65 лет  
МЫ ХОДИМ  
В ШКОЛУ!

## ФАКЕЛ ПОДГОРНОГО

Стр. 2-3

издание территориальной профсоюзной организации железнодорожников российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности тпо-железнодорожники.рф tpo2931@rambler.ru

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

## ТРУДНОСТИ ПЕРЕХОДА

**Начало нового делового сезона у железнодорожных профсоюзов выдалось бурным. Воз навалившихся проблем решают энергетики и педагоги, медики и работники ЖКХ. У каждого профкома своя специфика и свои способы побеждать ситуацию, а вот цель у всех – общая: права работников должны быть защищены.**

### СКАЧОК НАПРЯЖЕНИЯ. ОПЯТЬ И СНОВА

В середине осени вновь громко напомнил о себе профсоюз муниципального предприятия «Горэлектросеть». 26 сентября 2019 года закончился срок действия договора аренды электросетевого комплекса ЗАТО между МП «ГЭС» и АО «КрасЭКо». Поскольку городские власти вместе с арендатором хранили молчание по поводу дальнейших перспектив обслуживания электросетей, эта, мягко говоря, подвешенная ситуация вызвала беспокойство в трудовом коллективе ГЭС. 30 сентября профком энергетиков обсудил проблему и разработал план действий на случай ухудшения положения предприятия (лишения сетевого статуса, реорганизации, ликвидации и т.п.) – вплоть до проведения митингов и забастовок.

Масла в огонь подлил директор МП «ГЖКУ» Алексей Сергейкин, заявивший о намерении железнодорожных властей учредить на базе МП «Горэлектросеть» новую управляющую компанию по обслуживанию жилого фонда ЗАТО.

Требования коллектива ГЭС стали достоянием общественности и были растиражированы в СМИ, так что властям оставалось лишь оперативно комментировать ситуацию.

Энергетиков понять можно: экспериментами по реорганизации они наелись досыта, а с учетом крутого пике муниципальных собратьев «Гортеплоэнерго» и «ГЖКУ» к неминуемому банкротству Горэлектросеть остается единственным стоящим на ногах муниципальным предприятием, которому все еще есть что терять.

17 октября профсоюзный актив и директор предприятия Анатолий Коваль встретились с Главой ЗАТО г.Железнодорожники. Игорь Куксин проинформировал собравшихся о том, что договор аренды сетей планируется продлить на три года – уже с дочерним предприятием краевой компании – ООО «КрасЭКо-Электро», и в 2020 году прибыль МП «ГЭС» должна планомерно увеличиться на 3 миллиона рублей. «Ситуация в сфере электроснабжения не меняется. У Горэлектросети есть статус сетевой организации и свой объем работ, сокращать который не планируется даже в долгосрочной перспективе. Весь коллектив тоже остается на своих местах», – сказал Игорь Куксин. Кроме того, Глава города заверил, что в случае создания на базе Горэлектросети дочерней компании интересы энергетиков не пострадают.

Так что в сухом остатке – на электросетевом фронте без перемен. Но это не точно. 22 октября в Управлении Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю состоится заседание комиссии по рассмотрению возможных фактов нарушения антимонопольного законодательства по сдаче в аренду электросетевого комплекса ЗАТО. По этому вопросу в ФАС России обратился Григорий Явлинский, который встречался с коллективом ГЭС в феврале 2018 года как кандидат в Президенты РФ. Коллектив МП «Горэлектросеть» уполномочил присутствовать на заседании председателя профкома предприятия Олега Комиссарова.

### СПОРТ ОБЪЕДИНЯЮТ

На профсоюзной повестке дня ТПО вновь спортивная тема. Ранее в рамках выполнения программы Министерства спорта РФ по модернизации системы подготовки спортивного резерва три железнодорожника детских спортивных школы были переведены из МКУ «Управление образования» в ведение МКУ «Управление по физической культуре и спорту». А с 1 июня текущего года ведомственную приписку сменили и профсоюзные организации этих учреждений: члены «первичек» СШ №1, СШ «Смена» и СШ «Юность» вышли из состава Объединенной профсоюзной организации работников образования.

Теперь профсоюзам спортшкол и МАУ «Комбинат оздоровительных спортивных сооружений» предстоит провести совместную конференцию по созданию Объединенной профсоюзной организацией учреждений спортивной подготовки. В составе ТПО Железнодорожники это будет уже четвертая подобная структура: единый управляющий орган имеют профсоюзы железнодорожников учреждений общего и дополнительного образования, детских садов и учреждений культуры.

Слияние, безусловно, пойдет на пользу всем четырем «первичкам», считает председатель профкома МАУ «КОСС» Наталья Зайцева, так как вопросы по защите трудовых прав работников легче решать сообща. В результативности действий профсоюзного комитета сомневаться не приходится: с помощью своего профсоюза и при поддержке ТПО работники КОСС добились выплаты денег, недополученных после повышения МРОТ в 2018 году.

Показательно, что именно по подачи Территориальной профсоюзной организации удалось предотвратить негативные последствия «переходного периода» в жизни спортивных школ. А именно – своевременно заложить в бюджет следующего года финансирование для обеспечения существующих гарантий и льгот тренерско-преподавательского состава. Дело в том, что при переводе учреждений из сферы дополнительного образования в систему спортивной подготовки тренеры утратили статус педагогических работников, а вместе с ним и положенные льготы в части надбавок к заработной плате, продолжительность отпуска, учебной нагрузки. Профсоюзы обозначили проблему первыми, еще в июне, так что осенью вопрос был урегулирован.

### МОЛОДО – НЕ ЗЕЛЕНО

Работоспособной единицей все чаще показывает себя Союз молодых педагогов ЗАТО Железнодорожники, который работает в тесном контакте с профсоюзами общего и дошкольного образования под руководством Татьяны Шаповаловой и Нины Радионовой.

В конце августа председатель Союза Наталья Шабалова озвучила наболевшую проблему. Бывает, что служебное жилье, предоставляемое по программе поддержки молодых специалистов, передается учителям в непригодном для проживания состоянии или с задолженностью по оплате за коммунальные услуги, оставшейся от прежних жильцов. Причем о денежном обременении педагоги узнают постфактум, после заселения и получения квитанций. К примеру, самой Наталье достался долг по коммуналке в 26700 рублей. Кроме того, не были четко определены сроки предоставления жилья, так что случалось, когда приезжим выпускникам педвузов приходилось вселяться на предоставленные квадратные метры уже после начала учебного года, а до этого обретаться, что называется, между небом и землей.

Ситуация рассматривалась на заседании комиссии по социальным вопросам Совета депутатов ЗАТО г.Железнодорожники, где пообещали взять ситуацию на контроль и разработать четкий регламент предоставления служебного жилья иногородним педагогам. Документ был представлен уже 13 сентября на круглом столе с участием молодых специалистов, представителей городской власти и профсоюзных лидеров. Памятку с инструкцией и контактами профильных служб получили 17 молодых учителей и 2 воспитателя, которые только начинают свой профессиональный путь в Железнодорожники, а также руководители образовательных учреждений. Для города, испытывающего дефицит педагогических кадров, вопрос привлечения молодежи в школы и детские сады весьма актуален, так что положительное решение проблемы Союз молодых педагогов и профсоюзы работников образования могут смело поставить себе в зачет.

### РАБОТА НА МИЛЛИОН

На шестой год бессмысленной и беспощадной оптимизации здравоохранения ЗАТО Федеральное медико-биологическое агентство России, наконец, предложило действенное решение проблемы острой нехватки медицинских кадров в «закрытых» городах. Новость про миллион рублей подъемных для докторов и полмиллиона для специалистов среднего звена, которые готовы приехать на работу в ЗАТО, уже вовсю обсуждают в Клинической больнице №51. «Наш голос», неоднократно выступавший рупором профсоюзной организации железнодорожников, чрезвычайно рад открывшимся перспективам и обещает информировать своих читателей о результатах преодоления кадрового дефицита в подразделениях КБ-51. И об улучшении медицинского обслуживания железнодорожников, конечно. Как говаривал один киногерой, коли врач сыт, так и больному легче. Вот и проверим.

Наталья ШУМОВА



И жизнь,  
и слезы,  
и любовь

Главный редактор  
Василий ЮРЧЕНКО

Жить становится все «веселее». Вот Министерство труда и социальной защиты, на волне раскручивающегося общественного недовольства, решило порадовать население уменьшением (!!!) прожиточного минимума за третий квартал 2019 года. По отношению к предыдущему аналогичному периоду ПМ снизится для трудоспособного населения и детей на 1,5%, в денежном эквиваленте это 11 942 рубля и 10 838 рублей соответственно, для пенсионеров на 1,6%, то бишь 9 090. Подешевели картошка с морковкой, сахар-песок да яйца – самое время народу выставить счет! А то, что коммуналка и медицина по стоимости уже далеко за гранью разумного – в расчет брать ни к чему. Эти траты же происходят вне потребительской корзины.

В мае 2018 года ФНПР удалось приравнять МРОТ к прожиточному минимуму, ссылаясь законодательно на ст. 133 ТК РФ. Однако сейчас Федерация независимых профсоюзов России идет дальше и настаивает на введении такой величины, как минимальный потребительский бюджет, оценку которого важно производить из существующих реалий, включающих не минимальные, а необходимые расходы граждан на приемлемую жизнь. Да, современному человеку со школьного возраста нужен телефон и деньги на оплату услуг связи. Да, люди пользуются городским и междугородным транспортом. И ходят в кино и в театр. Вынужденно обращаются к платным врачам, репетиторам, адвокатам. Делают ремонты в квартирах. И много чего другого, что даже близко не отражает действующего положения вещей. В ФНПР подсчитали: размер потребительского бюджета должен составить около 40 тысяч рублей. Иначе величина прожиточного минимума, рассчитанная на основе потребительской корзины, так и будет удерживать россиян в положении бедности.

Идем дальше. Оптимизация медицины довела закрытые территории, что называется, до ручки. С 2013 по 2018 год число врачей, работающих в ЗАТО, сократилось с 6 751 до 5 314 человек, среднего медицинского персонала – с 16 629 до 13 660 человек, младшего медицинского персонала – с 7 660 до 3 885 человек. Количество коек упало с 27,9 тысячи до 22,1 тысячи.

И теперь в пожарном порядке ФМБА России устанавливает единовременную выплату подъемных медикам, впервые приехавшим на работу в ЗАТО. Предполагается, что фельдшеры могут получить компенсацию в 500 тысяч, врачи – миллион рублей. Порядок предоставления денежных компенсаций ФМБА определит совместно с Минфином. Выплаты будет проводить из собственных средств ФМБА в пределах бюджетного финансирования. Да, это настоящий провал «модернизации» здравоохранения. Президент Путин признал это и поручил главам регионов обеспечить социальную поддержку специалистов первичного звена и работников скорой помощи. Как скоро будет сформирован социальный пакет и как эти льготы будут исполняться – покажет только время.

...Анализируешь нестабильность в стране, регионе, родном Железнодорожники и всегда поражаешься жизнелюбью наших людей, настоящих героев, которые здесь и сейчас продолжают работать, восхищаясь результатами своей кипучей деятельности. Мы всегда с огромным удовольствием отправляемся в трудовые коллективы – именно там бурлит то самое настоящее и ценное, что удерживает нас всех на плаву, дает силы и великую надежду на счастливое будущее. «Наш голос» побывал в Подгорном в канун 65-летия поселковой школы и в детском саду «Дельфиненок», которому в этом году стукнуло 35. Скорей разворачивайте газету и читайте! Здесь есть все: и такая разная увлекательная жизнь! И слезы счастья! И, конечно же, безграничная любовь!



## В КАБИНЕТЕ ЗАВЕДУЮЩЕЙ

Елена БОРОДИНА:

## «Наш «Дельфинёнок» - как любимый ребенок!»

Для детского сада «Дельфинёнок» нынешний год особенный. 35 лет назад, в 1984-м, он отправился в большое плавание, став первым дошкольным учреждением микрорайона №3. В «Сибхимстрое», открывшем ведомственные ясли-сад №10/52, марку держать умели: малыши с восторгом осваивали просторные группы и залы, зимний сад и бассейн. К новым свершениям был готов и педколлектив во главе с заведующей Тамарой Гребневой. Неудивительно, что вскоре «Дельфинёнок» стал площадкой для новаторских методик – первый в городе нулевой класс для шестилеток школы №100 открылся именно здесь. В 1994 году детсад обрел муниципальный статус, новый номер – 72 и включился в очередной эксперимент, открыв две социальные группы для детей, оставшихся без попечения родителей. А с 2002 года оздоровление, коррекция и социальная реабилитация дошколят стали основным профилем «Дельфинёнка». О том, каково это – следовать традициям и откликаться на требования времени, говорим с заведующей детским садом – Почётным работником общего образования РФ Еленой БОРОДИНОЙ.



– Елена Эдуардовна, дошкольных учреждений компенсирующей и оздоровительной направленности в Железнодорожске несколько. А какая специфика у «Дельфинёнка»?

– Воспитанием детей с ограниченными возможностями здоровья детский сад занимается уже 17 лет. Начинать с 8 групп, сейчас их 12. В десяти группах – ребята с нарушениями слуха и речи, в том

числе тяжелыми, одна группа для детей с задержкой психического развития и все теми же речевыми проблемами и еще одна – оздоровительная.

Коррекционный профиль влияет на наполняемость: если в соседний детский сад ходят 320 человек, то к нам – 137, в группе по 10-12 детей. Человеку непосредственному кажется, что с таким количеством воспитанников можно управиться легко и без усилий. Но не тут-то было!

К каждому ребенку нужно иметь подход, быть терпимым. Задание или просьбу требуется повторять не один раз и не раздражаться от того, что малыш чего-то не понял. Мы должны постоянно контролировать речевое поведение детей, исправлять ошибки и закреплять достигнутое. Артикуляционная гимнастика в нашем садике – обязательная часть режима дня! Так что это большой и кропотливый труд, результаты которого заметны далеко не сразу и не у всех детей. Но когда мы видим, как многие наши выпускники идут в школу с хорошо поставленной речью и успешно усваивают образовательную программу, то понимаем, что работаем не зря.

– Подобрать ключик к ребенку эпохи гаджетов не так-то просто.

– Это правда. Дети сегодня много времени проводят со смартфонами и компью-

терами, общаясь друг с другом и с родителями меньше, чем их сверстники 15 лет назад. И проблема развития речи у современных дошколят с каждым годом становится всё более актуальной. А у нас дети с ОВЗ, что еще больше усложняет задачу. Но раз жизнь бросает вызов, нужно на него отвечать! Поэтому берем на вооружение новые практики по коррекции речи, создаем собственные методические разработки. Держим связь с городским объединением логопедов, обмениваемся опытом с коллегами из детского сада №7 из Сосновоборска.

Сегодня много говорят о внедрении цифровых технологий – стараемся не отстать и здесь. Лет 10 назад мы приобрели аппаратно-программный комплекс БОС (биологически обратная связь). Как показала логопедическая практика, занятия дают положительную динамику. А этом году сурдопедагог Наталья Викторовна Мохова успешно защитила проект в конкурсе «ТОП-20 ГХК», и на грантовые средства был куплен интерактивный стол с программами для формирования речевых навыков и тренировки правильного дыхания. Учитывая, что стол один, а ребятшек много, для системных занятий этого, конечно, недостаточно. По большому счету, нужна целевая программа по оснащению детских садов интерактивными устрой-

ствами, потому что своими силами цифровую среду нам не создать.

– А пока искусственный интеллект еще на подходе, решающая роль – за профессиональными кадрами.

– Да, кадры – это наше всё! В «Дельфинёнке» – слаженная команда специалистов: 30 воспитателей, 10 логопедов, 3 дефектолога, сурдопедагог, психолог, 2 музыкальных руководителя и 2 инструктора по физкультуре, социальный педагог и 2 старших воспитателя. Из 50 человек педколлектива только у 9-ти среднее профессиональное образование, у остальных – высшее. Все стажисты, в детском саду трудятся много лет и понимают друг друга с полуслова. У меня у самой из 37 лет педстажа 30 отдано «Дельфинёнку»...

Здорово, что многим из нас посчастливилось работать с людьми, которые 35 лет назад открывали детский сад. Это наши ветераны Вера Андреевна Климова и Любовь Михайловна Бруева, это Надежда Ивановна Петрова, которая и сегодня работает воспитателем. Мы многому научились у Тамары Михайловны Авдеевой и Веры Павловны Столяренко, недавно ушедших на заслуженный отдых. Все они задали высокую профессиональную планку, которую коллектив «Дельфинёнка» старается держать уже много лет. И это лучшая из наших традиций!

## ТОЛЬКО СМЕЛЫМ ПОКОРЯЮТСЯ МОРЯ!

Все мы родом из детства. Но вот работать с нежным возрастом получается лишь у избранных. Придя в детский сад №72, «Наш голос» убедился в этом лично!



## ГОТОВИМ К ШКОЛЕ

Наталья МОХОВА – единственный сурдопедагог на весь Железнодорожск. За плечами 27 лет практики, в том числе 22 года работы в красноярской школе №9 для глухих и слабослышащих детей. Две специальности – учитель-дефектолог и сурдопсихолог. Есть официальное признание: успех на региональном этапе конкурса «Воспитатель года-2018» и звание лауреата во всероссийском финале. И победы в грантовых конкурсах: на средства Фонда Прохорова Детский сад приобрел дорогостоящее оборудование для формирования сенсорных умений и наборы Фрэнкеля, с помощью гранта ГХК купил интерактивный стол. Но все это, считает Наталья Викторовна, только инструменты для коррекционной педагогики, главная цель которой – научить ребенка хорошо говорить. Поэтому сейчас задача номер один – адаптировать к компьютерным программам собственную методическую базу пособий и разработок. Чтобы выпускники «Дельфинёнка» хорошо учились в школе и болтали без умолку!

## Наш помощник - профсоюз

Профсоюзная ячейка детсада №72 – одна из самых крепких и активных в ДДУ. 35 членов профсоюза под началом воспитателя Елены ЦЫПКАЙКИНОЙ и примкнувшие к ним сочувствующие живо откликаются на все инициативы профлидера «дошкольников» Нины Петровны Радионовой. На Первомай выходят дружно! В Спартакиаде учреждений образования участвуют! За повышение зарплаты дошкольным работникам стоят все как один! Даже девиз в профулке каждый год меняют. Мотивирующий слоган на сегодня: «Вступай в профсоюз! Не упускай мгновения! Наш профсоюз поможет всем без сомнения!»

И своих воспитанников Елена Анатольевна тоже успешно приучает к общественной работе. Весь прошлый год ее старшая группа ходила в ясельки, показывая несмышленишкам, как ведут себя настоящие волонтеры: кормят птиц, делают из природных материалов игрушки, помогают младшим. Социализация – лучше не придумаешь!



## Зажигаем звезды!

На музыкальных занятиях в «Дельфинёнке» весело и шумно. Ребяшки с нарушением дикции и слухо-двигательной координации песни и танцы разучивают не быстро, так что у музыкального руководителя Ирины КРИВЕНКО всегда наготове наборы для логоритмики. Отбивая такт деревянными ложками и палочками, дети поют, читают стихи и двигаются под музыку как заправские артисты. Хотя почему «как»? Детский сад №72 со своими музыкальными постановками уже трижды брал Гран-при городского фестиваля «Калейдоскоп сказок!» С легкой руки Ирины Владимировны, которая здесь и сценарист, и режиссер, и звукооператор, и хореограф, малыши забывают про стеснение и дают волю эмоциям. А уж в костюмах, что мастерски шьет младший воспитатель Ирина Юрьевна Гарифутдинова, любой почувствует себя звездой!



## Растим чемпионов

Инструктору по физкультуре Ирине ЕФИМОВОЙ удалось невозможное: в 2018 году впервые в истории Железнодорожска и всего Красноярского края она вышла в финал IX Всероссийского конкурса «Воспитатель года России» и заняла третью позицию в рейтинге лауреатов. Проект «Гимнастика ума и тела» поразил московское жюри необычным подходом к физподготовке. На занятиях у Ирины Юрьевны ребята проявляют не только силу и ловкость, но и смекалку – сами придумывают подвижные игры, выполняют творческие задания, сочетая упражнения с музыкой и стихами. Каждого, кто хоть раз отличился, инструктор ставит на пьедестал почета – как настоящего чемпиона, победившего самого себя. Потому-то робкие и нескладные малыши очень скоро обретают уверенность. Широкий взгляд Ирины Ефимовой на педагогический процесс и ее стремление развиваться не остались незамеченными – в этом году она стала старшим воспитателем. Успехов на новом поприще!

## Пусть говорят!

С логопедом Ольгой Дмитриевной малышне одна радость! Можно поиграть, складывая язычок то так, то этак, зарычать как тигр или затянуть на всю группу: «А-а-а! О-о-о! Ы-ы-ы!»

Детей с речевыми проблемами Ольга ТЕРЕЩЕНКО ведет уже 35 лет. У логопеда забот хватает: занятия с подопечными групповые и индивидуальные плюс коррекционные задания воспитателям по развитию у детей мелкой моторики, проведению зарядки на дыхание и артикуляцию. И над методическими разработками посидеть надо. Недавно в соавторстве с коллегами-логопедами Ириной Пудовкиной и Ириной Денекко родился очередной сборник «Детство в стихах». Там к рифмованным строчкам подключаются новые методики мнемотехники, помогающие ребятам заучивать стихотворение. У логопедов каждый день проект «Пусть говорят». Но не пустой – телевизионный, а развивающий и творческий.



Наталья ШУМОВА



НАШ ГОЛОС

Издание территориальной профсоюзной организации Железнодорожска Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности

Главный редактор

В.Н.Юрченко, председатель ТПО (3919) 72-59-89

Председатель редколлегии

В.Н.Цытыркина, зам.председателя ТПО (3919) 74-63-62

Редколлегия:

Л.В.Бураченко, председатель ПК №38 ВНИПИЭТ, 75-25-73

Н.П.Радионова, председатель ПК №32, ЦДО, 74-39-64

О.К.Басловяк, председатель ПК №4, ГТЭ, 72-96-60

Т.С.Шаповалова, председатель ПК №9, УО, 76-39-61

Макет, верстка, тексты, редакция, препресс

студия  
РЕмарка

Отпечатано в типографии

ООО «СИЕНИТ-КРА3»

г. Красноярск, ул. Дудинская, 1

Тираж 400 экз.